



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Alla c.a.

Dott. Daniele Rumpianesi

Direttore Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia

OGGETTO: Verbale relativo all'esame e valutazione della struttura e dei contenuti del Piano della Performance e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Unione per il triennio 2026- 2028 (PIAO)

Gentilissimo Direttore, dopo aver ricevuto il Vs. documento di Piano integrato di attività ed organizzazione relativo al triennio 2026-2028, chi scrive, nella veste di componente monocratico del nucleo di valutazione associato, procedendo alla visione delle varie sezioni caratterizzanti il PIAO predisposto dall'Unione, constata il costante processo di miglioramento della struttura portante del documento in questione, nonché un apprezzabile grado di integrazione delle informazioni obbligatorie richieste dalla normativa all'interno del Piano degli obiettivi integrati. Come già riscontrato lo scorso anno, si ritiene che siano da evidenziare come nella presente sezione gli obiettivi ordinari e quelli strategici-performanti si palesano come prevalentemente orientati ad una lettura degli stessi in maniera multidimensionale rispetto a tutti gli adempimenti a cui deve far fronte l'Unione, così come da tempo auspicato in passato anche da chi scrive.

1. **STRUTTURA DEL PIAO:** la lettura dei contenuti articolati nelle varie sezioni agevolano l'analisi degli obiettivi secondo differenti chiavi di lettura delineati nel documento: *performance, organizzazione, valore pubblico, Pari opportunità di genere ed accessibilità informativa*. Da evidenziare come gli sforzi intrapresi dall'Unione in questi anni hanno trovato continuità attraverso l'utilizzo di una scheda di lavoro già consolidata e diffusa a livello sovracomunale e il costante processo di condivisione da sempre garantita in seno alla Conferenza Direzione dei segretari ed al contempo con il nucleo di valutazione, con il principale fine di rendere il sistema



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

quanto più omogeneo il sistema già operante in Unione.

2. COLLEGAMENTI CON GLI STRUMENTI PROGRAMMATICI E DI RENDICONTAZIONE CONNESSI AL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE. La scelta di evitare inutili duplicazioni di contenuti informativi presenti già in chiave dettagliata in seno al più ampio *Piano strategico*, nella *Sezione Strategica del DUP (SES)* e nel *Piano Anticorruzione* rappresentano, a parere dello scrivente, soluzioni importanti che permettono di evitare l'appesantimento del PIAO, rimandando tramite agevoli links la possibilità di analizzare in separata sede i richiamati documenti, pur mantenendo chiara la finalità del PIAO di includere al proprio interno l'ampia ricchezza delle informazioni utili ai fini della comprensione del grado di rispetto dell'Unione degli obiettivi programmatici delineati ed approvati dall'Amministrazione e rendicontati entro il mese di aprile di ciascun esercizio. Da apprezzare altresì l'aggiornamento riguardante il Piano anticorruzione coerentemente al PNA Nazionale confermando l'attento e costante lavoro di affinamento ed omogenizzazione effettuato in piena sinergia con i Comuni aderenti all'Unione.

Il Piano delle Azioni positive si presenta ulteriormente arricchito con due sezioni proposte dal CUG e recepite uniformemente da tutti gli enti dell'Unione.

Da apprezzare infine la conferma dell'inserimento dell'apposito obiettivo trasversale a tutti i servizi in attuazione dell'articolo 4bis del DL 13/2023 convertito nella L. 41/2023 che prevede che siano conseguiti, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, specifici obiettivi di target in termini di "tempo medio di pagamento" e di "tempo medio di ritardo", prevedendo l'assegnazione di obiettivi annuali funzionali al rispetto dei tempi di pagamento ai dirigenti e dei funzionari EQ responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali. Il medesimo articolo prevede anche l'integrazione, che si considera attuata con l'assegnazione specifica del presente obiettivo fino a nuova definizione dei medesimi, degli incarichi dei Dirigenti e dei funzionari EQ.

Il mancato raggiungimento dell'obiettivo viene valutato ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota pari al 30% riferendosi solamente ai Dirigenti e ai Funzionari incaricati di Elevata Qualificazione.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

3. **ACCESSIBILITÀ E TRASPARENZA DEL PIAO:** tutti gli sforzi richiesti dal Legislatore ed efficacemente realizzati nel PIAO dell'Unione risultano nettamente migliorati grazie all'efficace supporto dei sistemi informativi, passando attraverso l'approvazione del Piano triennale di transizione digitale, costituendo quest'ultimo un'architettura che dovrà rappresentare un'asse strategica ed organizzativa importante per tutti gli enti aderenti già a partire dal prossimo anno oggetto di programmazione.

4. **VALORE PUBBLICO:** in seguito al recepimento del Vs. *“Sistema dei valori pubblici”* da perseguire e monitorare in Unione, rispetto alla versione precedente, il PIAO è provvisto di un sistema di indicatori sul valore pubblico che, permettono di leggere le attività e di interpretare gli obiettivi in senso maggiormente qualificante per i Comuni consentendo al lettore di comprendere le ragioni alla base di ogni obiettivo assegnato all'Unione rispetto al singolo ente aderente.

In termini di futuri miglioramenti da intraprendere per le prossime edizioni, il Nucleo suggerisce di sforzarsi affinché l'impianto del PIAO definito e sviluppato in seno all'Unione, possa costituire uno schema organizzativo e procedurale di riferimento possibilmente “uniforme” anche per gli altri enti aderenti specie a quanto attiene le schematizzazioni e i singoli approfondimenti tematici; in secondo luogo, alla luce di quanto prevedono i documenti **“Linea Guida al Piao 2025”** e il **Manuale Operativo”** si auspica di poter affinare ulteriormente gli strumenti di misurazione preventiva e consuntiva della performance da includere nel PIAO, ricercando da un lato nuovi “set di indicatori” (es. di gestione dei processi interni, di misurazione della produttività del personale in smart working e di outcome esterna), da collegarsi alle attività di mappatura organizzativa in modo da poter contribuire ad un decisivo miglioramento della qualità e dell'intellegibilità delle informazioni incluse nei documenti programmatici e consuntivi e conseguentemente ad un innalzamento della trasparenza amministrativa, elemento quest'ultimo fondamentale per arginare e presidiare le aree potenzialmente interessate da fenomeni corruttivi. In particolare, sarà fondamentale inserire nelle future schede programmatiche indicatori connessi alla *base line*, prevedendo altresì i relativi valori di *target* stimati nel triennio, non concentrandosi solo su quelli dimensionati sulla variabile “temporale” (per quanto rilevante) o su quella quantitativa.



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO RONCHI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

Una fase che potrà essere suscettibile di ulteriore affinamento informativo è quella che riguarda il “monitoraggio” periodico del PIAO, passando per la disamina degli indicatori di valore conseguiti periodicamente al fine di poter apportare eventuali ritarrature in specifiche attività e/o fasi qualora ve ne fosse la relativa esigenza organizzativa.

Alla luce di quanto sopra premesso, con la presente il Nucleo di valutazione associato in relazione a quanto prevista dall’art. 14, D.lvo n.150/2009 e a quanto previsto all’art. 5 del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze n° 132 del 30/6/2022 e relative Linee Guida valida la struttura e i contenuti informativi del PIAO dell’Unione ai fini della successiva approvazione in seno alla Giunta unionale.

Distinti saluti.

Casalecchio di Reno, 11 febbraio 2026

Prof. Luca Mazzara
Nucleo di valutazione associato
(firmato digitalmente)