



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

Casalecchio di Reno, 22 dicembre 2021

OGGETTO: Nomina Nucleo di Valutazione Associato.

IL PRESIDENTE

Richiamata la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 23 del 22/12/2014, avente ad oggetto "Convenzione tra l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia ed i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa per il conferimento delle funzioni in materia di amministrazione del personale";

Richiamato in particolare l'articolo 4 della citata convenzione, in base al quale è costituito in forma associata l'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione, il cui funzionamento va disciplinato con appositi atti approvati con deliberazione di Giunta dell'Unione;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del 19 ottobre 2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DISCIPLINA DEL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE", con la quale veniva approvata detta disciplina del funzionamento del Nucleo di Valutazione Associato tra i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa e l'Unione dei Comuni;

Vista la determinazione, a firma del Direttore Unione, n. 425 del 11 ottobre 2021, ad oggetto: "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA, RELATIVI COMUNI E PER L'AZIENDA ASC INSIEME – AZIENDA SPECIALE INTERVENTI SOCIALI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA";

Preso atto che, secondo quanto previsto dall'articolo 6 dell'avviso pubblico, le domande pervenute sono state esaminate dalla Conferenza di Direzione dell'Unione e dei Comuni ed Enti appartenenti all'Unione sulla base dei seguenti criteri:

- a) esperienza specifica nella progettazione di sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale e nella gestione di processi complessi di valutazione della performance, della posizione e delle competenze;
- b) competenze specifiche in materia di gestione dei sistemi e degli strumenti di sviluppo del personale;
- c) modalità operative di svolgimento delle funzioni;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

Visto il verbale trasmesso dalla Conferenza di Direzione al termine dell'esame e valutazione dei curricula presentati, nel quale risultano individuati i candidati da sottoporre al sottoscritto Presidente per l'individuazione del componente del Nucleo di Valutazione, in numero di tre;

Esaminati i curricula presentati dai candidati segnalati dalla Conferenza di Direzione, nonché la proposta presentata da ciascuno di essi circa le modalità di svolgimento dell'incarico;

Valutati i requisiti posseduti, nonché la pluriennale esperienza all'interno di Unioni Comunali ed Enti afferenti, che ha determinato nel candidato un'ampia conoscenza delle realtà locali, ed esaminato il progetto di sviluppo del sistema della Performance collegato al controllo di gestione presentato dal candidato Prof. Luca Mazzara;

Visto il verbale di Giunta Unione del 6 dicembre 2021, deliberazione n. 120, dal quale risulta che sulla base dell'istruttoria illustrata dal Presidente dell'Unione dei Comuni Reno, Lavino e Samoggia la Giunta ha fornito, a seguito di proprie valutazioni, all'unanimità, l'indirizzo per la nomina del Prof. Luca Mazzara;

Ritenuto pertanto di individuare il Prof. Luca Mazzara quale componente il Nucleo di Valutazione Associato;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, e s.m.i.;
- l'articolo 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e s.m.i.;

NOMINA

il Prof. Luca Mazzara quale componente del Nucleo di Valutazione Associato, in forma monocratica, dei Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per gli anni 2022, 2023 e 2024.

All'incarico sono assegnati i seguenti compiti:

- a) propone alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche, anche allo scopo di procedere ad una progressiva maggiore omogeneizzazione e consolidamento del sistema utilizzato dagli Enti;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco/Presidente;



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

IL PRESIDENTE

- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Sindaco/Presidente la valutazione annuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dai vigenti sistemi di valutazione e di incentivazione;
- f) valida il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente;
- g) accerta le effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità al fine della determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) elabora la proposta di metodologia di pesatura delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, nonché i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- k) propone alla Giunta la graduazione delle posizioni dirigenziali, delle posizioni organizzative e dei responsabili di unità organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base della metodologia di valutazione;
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- m) esercita ogni altra funzione demandata dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

All'incaricato è riconosciuto un compenso economico onnicomprensivo pari a euro 16.000,00 annui (Sedicimila/00). Detti compensi sono da intendersi onnicomprensivi, al lordo di ogni altra voce accessoria, quale Iva, ritenute fiscali e al netto delle trasferte se e in quanto dovute.

Il compenso sarà corrisposto semestralmente, previa presentazione di apposita nota o fattura.

IL PRESIDENTE
Massimo Bosso

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)