



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SEGRETARIO/DIRETTORE

DETERMINAZIONE N. 348 DEL 20/06/2023

OGGETTO: SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE DI PERSONALE – APPROVAZIONE AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI OPERATORI ECONOMICI

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 29 del 19/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2019-2024. Triennio 2023-2025";
- con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 30 del 19/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 (art. 151 del D.Lgs n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs n. 118/2011)";
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 145 del 19/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'atto avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000): Assegnazione delle risorse finanziarie.";

Richiamato l'art. 50 del D. Lgs. 36/2023, che entra in vigore ai sensi dell'art. 229 del medesimo D.Lgs il 1 luglio 2023, che prevede che per import di affidamento inferiore alla soglia di euro 140.000 Iva esclusa, è consentito l'affidamento di forniture e servizi anche in forma diretta;

Premesso altresì che:

- le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n° 165/2001 possono avvalersi, per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e di carattere eccezionale, di forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n° 276 del 2003, mette a disposizione di

un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”;

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro – ex lavoro interinale – contenuta nel D. Lgs. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

Richiamata la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 118 del 14 novembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: “Stralcio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025. Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024: Approvazione aggiornamento piano 2022. Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025: Approvazione”;

Considerato che le chiamate effettuate dal Servizio Personale Associato dell'Unione, di fatto rimaste senza esito, evidenziano una situazione di oggettiva impossibilità di reperire personale con continuità e tempestivamente, attraverso la modalità ordinaria della graduatoria, per fronteggiare le esigenze di carattere temporaneo e straordinario dall'Amministrazione previste negli atti di programmazione, ovvero nella deliberazione di Giunta n. 118/2022 sopra richiamata;

In attesa di determinazioni in merito, si ritiene, per ragioni di economicità, di pubblicare un avviso finalizzato alla creazione di una short list, dalla quale eventualmente l'Amministrazione potrà attingere per affidare servizi consistenti in somministrazione di lavoro a tempo determinato in via diretta ad operatori economici, presenti sul mercato ed iscritti all'albo di cui all'art. 4 D. Lgs. 276/2003 (agenzie di somministrazione e lavoro), che hanno presentato istanza;

Considerato che l'avviso approvato con il presente atto ha il solo scopo di raccogliere delle disponibilità, da parte degli interessati, ad essere successivamente consultati nel caso l'Amministrazione decidesse di ricorrere alla forma della somministrazione di lavoro a tempo determinato e che non è in alcun modo vincolante per l'Ente, che si riserva altresì di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente avviso esplorativo e di non dar seguito all'affidamento di alcun servizio;

Definito già da ora che per ogni eventuale affidamento, verranno richiesti i preventivi, salvaguardando il principio di rotazione, ad almeno due dei soggetti in elenco, sorteggiati tra tutti gli iscritti. Il soggetto affidatario di un servizio non verrà preso in considerazione per i sorteggi successivi, salvo che non ci siano più soggetti in elenco;

Stabilito che detto avviso sarà pubblicato per 15 giorni all'albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia e sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;

Dato atto che ai sensi degli artt. 5 e 7 della Legge n. 241/1990 s.m.i., il Responsabile del presente procedimento nonché soggetto legittimato alla sottoscrizione dell'atto è il dott. Daniele Rumpianesi, nominato con provvedimento del Presidente dell'Unione di cui al Protocollo n. 30692 del 27 dicembre 2019;

Visti:

- il D. Lgs. 36/2023;
- il D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di avviare la procedura di acquisizione di disponibilità per fornire eventuali servizi di somministrazione di lavoro, al fine di dotare l'Amministrazione di una short list dalla quale l'Amministrazione potrà attingere per l'affidamento di servizi di cui trattasi, il cui importo sia inferiore ad €. 139.000,00 (al netto degli oneri);
- Di approvare conseguentemente l'avviso allegato al presente atto come lettera A quale sua parte integrante sostanziale, comprendente anche il modello di istanza di partecipazione, che verrà pubblicato per 15 giorni all'albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia e sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia;
- Di dare atto che ai sensi degli artt. 5 e 7 della Legge n. 241/1990 s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il Dott. Daniele Rumpianesi
- Di dare atto che ai sensi del D. Lgs. 267/2000 art. 183 comma 7 la presente determinazione è esecutiva alla numerazione.
- Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

IL DIRIGENTE
RUMPIANESI DANIELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)