

SOMMARIO

[Introduzione](#)

[Sicurezza e riservatezza del sistema](#)

[Inviare una segnalazione](#)

[Identità del segnalante](#)

[Codici della segnalazione](#)

[Stato della segnalazione](#)

[Segnalazione vocale](#)

Introduzione

Il **whistleblowing** è uno strumento che consente ai dipendenti o terze parti (ad esempio i fornitori) di segnalare in modo riservato eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività lavorativa.

Il **whistleblower** (o segnalante) è la persona che individua un illecito o un'irregolarità, durante lo svolgimento delle proprie mansioni e decide di segnalarlo alla società o ente di appartenenza oppure ad un'autorità terza.

Le figure coinvolte sono:

- Segnalante (whistleblower): è il soggetto con informazioni utili allo scopo che invia la segnalazione.
- Responsabile: è il soggetto che gestisce la segnalazione.
- Collaboratore: soggetto nominato dal Responsabile che supporta l'attività del Responsabile.

Sicurezza e riservatezza del sistema

Questa piattaforma consente agli utenti di inviare una segnalazione in totale riservatezza. Le informazioni inserite nel sistema sono protette da cifratura e visualizzabili solo da chi invia la segnalazione e dal destinatario della segnalazione. Nessun altro soggetto non autorizzato può accedere ai contenuti o sapere che è stata inviata una segnalazione.

Anche se si compilano i campi Nome e Cognome, la segnalazione viene inviata al responsabile del whistleblowing in maniera anonima: all'interno della segnalazione non è presente il nome del segnalante. Solo il responsabile del whistleblowing ha la facoltà di associare la segnalazione al nome dell'utente che l'ha inviata. Questa azione viene notificata al segnalante in un'apposita area della segnalazione, insieme alla motivazione indicata dal responsabile.

Se non si compilano i campi Nome e Cognome la segnalazione è completamente anonima e nessuno potrà risalire all'identità del segnalante.

Inviare una segnalazione

Per inviare una segnalazione è necessario compilare tutti i campi obbligatori che sono contrassegnati da un asterisco.

Identità del segnalante

Sono presenti dei campi in cui è possibile indicare il Nome il cognome ed un indirizzo email personale.

+ Informazioni aggiuntive

Nome	Cognome
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Email	
<input type="text"/>	

Se compili i campi Nome e cognome la segnalazione verrà inviata al responsabile del whistleblowing **in maniera anonima**: all'interno della segnalazione non è presente il nome del segnalante. In questo caso, solo il responsabile del whistleblowing ha la facoltà di associare la segnalazione al nome dell'utente che l'ha inviata. Questa azione ti verrà notificata in un'apposita area della segnalazione, insieme alla motivazione indicata dal responsabile.

Se non compili i campi Nome e Cognome la segnalazione è completamente anonima e nessuno potrà risalire all'identità del segnalante.

Se compili il campo Email, riceverai delle notifiche dal sistema. Nessuno potrà visualizzare l'indirizzo email indicato.

In fondo alla segnalazione troverai l'informativa sulla privacy e dovrai confermare la lettura.

CONTATTI

Il "Titolare" del trattamento dati è **Organizzazione X** informazioni@xxx.it con sede legale in Via xxx, 691 - 00138 Roma

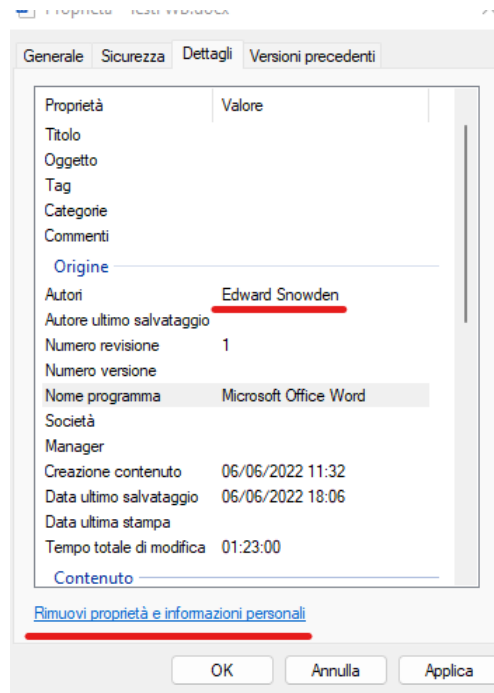
Confermo di aver preso visione dell'Informativa sulla Privacy per il trattamento dei dati*

[Leggi tutto](#)

Per maggior riservatezza ti suggeriamo di:

- non inserire dati personali che potrebbero far risalire alla tua identità nella descrizione del fatto segnalato;
- non utilizzare un indirizzo email aziendale per ricevere notifiche dal sistema;
- non inviare una segnalazione dalla tua postazione di lavoro;
- Se inserisci degli allegati ricorda che potrebbero essere presenti dei dati personali anche nei [metadati](#)¹.

Per eliminare le informazioni personali "nascoste" da un file, fai un click con il tasto destro del mouse e seleziona la voce "Proprietà". Per ulteriori informazioni su questo argomento, consigliamo una ricerca sulla rete Internet.




Dopo l'invio, se il responsabile del whistleblowing ha abilitato il sistema di notifiche, riceverai una conferma via email.

1 Le proprietà del documento, note anche come **metadati**, sono costituite da dettagli che descrivono o consentono di identificare un file. Includono dettagli quali il titolo, **il nome dell'autore**, l'oggetto e le parole chiave per l'identificazione dell'argomento o del contenuto del documento.

Codice e password della segnalazione

Dopo l'invio della segnalazione visualizzerai a schermo un codice e una password, copia e incolla i codici in un documento. Puoi anche scaricare il file pdf contenente i codici. Ti consigliamo di custodire attentamente questi codici perchè sono necessari per accedere alla segnalazione.

Se perdi i codici non potrai accedere alla tua segnalazione per verificare lo stato o integrarla.



Segnalazione inviata con successo

Salva e custodisci con cura i codici di accesso alla segnalazione. In caso di smarrimento dei codici non potrai più accedere alla tua segnalazione.

Codice segnalazione
P5BYF0KACHZUCIRP7ISP

Password
GYYWJQVRE407ICMT7GLM

[📄 Esporta in PDF](#)

[Mostra Segnalazione](#)


Ti suggeriamo di accedere periodicamente alla tua segnalazione per leggere eventuali comunicazioni o rispondere alle richieste di integrazione documentale, che verranno comunicate tramite questa piattaforma.

Stato della segnalazione

Solitamente è attivo un sistema di notifica via email, quindi nel caso in cui il responsabile richieda dei chiarimenti verrai avvisato via email. Chiaramente se non hai indicato un indirizzo email, non riceverai nessuna notifica.

In alcuni casi il sistema di notifiche potrebbe essere disabilitato, pertanto, se non ricevi notifiche, **ti consigliamo di accedere periodicamente alla segnalazione per visualizzare lo stato o per leggere eventuali richieste del responsabile.**


Per accedere alla segnalazione è necessario utilizzare i codici salvati al momento dell'invio. Clicca sul pulsante "Segui"



Segnala senza registrazione

Invia una segnalazione senza creare un account

Segnala



Segui segnalazione

Inserisci la password e traccia lo stato di avanzamento della tua segnalazione


Segui

inserisci la password della segnalazione, il codice di verifica e clicca su "Vedi segnalazione"

Segui la tua segnalazione

Password*

Recaptcha*



Inserisci il testo dell'immagine

Vedi segnalazione

Hai inviato una segnalazione con il tuo account? [Accedi](#)

La tua segnalazione contiene alcune informazioni: Stato di lavorazione, Responsabili che hanno in carico la segnalazione.

Se vuoi aggiungere delle informazioni non inviare una nuova segnalazione, ma utilizza l'area "messaggi" della segnalazione già inviata.

Cliccando sulla segnalazione si accede al fascicolo. In questa sezione trovi le informazioni relative allo "stato di lavorazione" e alle persone che hanno preso in carico la tua segnalazione "responsabili della segnalazione" (potresti trovare i nominativi o semplicemente dei ruoli).

The screenshot shows the 'WHISTLEBLOWING' system interface. The main content area displays the details of a report with the following sections:

- Manuale del segnalante**: assunzioni non trasparenti
- Informazioni**: Codice segnalazione PSBYF0KACHZUCIRP7ISP
- Stato di lavorazione**: Inviato il 16/06/2022 16:32 (Non letto)
- Responsabili della segnalazione**: Responsabile Whistleblowing
- Contenuto segnalazione**:
 - Informazioni illecito**: Tipologia segnalante Dipendente/Collaboratore; Tipologia illecito Abuso.
 - Soggetti coinvolti**: Autori illecito Carlo Rossi; Persone Informate Federica Mameli.
 - Luoghi**: Unità Organizzativa/e delle persone coinvolte Ufficio Personale; Luogo in cui si è verificato il fatto Sede centrale via Manzoni n.1.
 - Date**: Data (anche presunta) in cui si è verificato il fatto 01/06/2022; Data (anche presunta) di conclusione del fatto valore assente.
 - Descrizione dei fatti**: In caso di stipulazione di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al di fuori dei presupposti di legge, il lavoratore non può mai conseguire la conversione del rapporto in uno di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ma solo una tutela risarcitoria, nei limiti di cui all'art. 2126 c.c., qualora il contratto di collaborazione abbia la sostanza di rapporto di lavoro subordinato, con conseguente diritto anche alla ricostruzione della posizione contributiva previdenziale.

Se hai indicato il tuo nome e cognome, il Responsabile del whistleblowing può visualizzare il tuo nominativo. Nel caso in cui il responsabile decida di visualizzare l'identità del segnalante, troverai nelle "informazioni" della segnalazione un avviso "identità visualizzata" con la motivazione.

Se non hai indicato il tuo nome e cognome, la segnalazione è anonima e nessuno potrà sapere chi ha inviato la segnalazione.

The screenshot shows the 'WHISTLEBLOWING' system interface with a notification for 'identità visualizzata'. The main content area displays the details of a report with the following sections:

- LISTA SEGNALAZIONI / SEGNALAZIONE N° 5**: Sorveglianza non autorizzata
- Informazioni**: Codice segnalazione 3YDUUOQCKKQVQI6RPBSM. A red banner indicates "Identità visualizzata".
- Stato di lavorazione**: Letta
- Responsabili della segnalazione**: 1
- Identità del segnalante visualizzata**: A red banner with a "Mostra motivazione" button.
- Contenuto segnalazione**

The screenshot shows a detailed view of the 'identità visualizzata' notification. A modal dialog box is displayed with the following text:

L'identità del segnalante è stata visualizzata per la seguente motivazione

Per poter applicare la tutela prevista dalla legge sul whistleblowing è necessario conoscere il nominativo del segnalante. Non rivelerò a terzi la sua identità se non sotto il suo esplicito consenso, che eventualmente può comunicare tramite l'area messaggi.

Se il responsabile del whistleblowing ti invia una richiesta di chiarimenti troverai un "messaggio" all'interno del fascicolo, nella sezione "messaggi".

Manuale del segnalante
assunzioni non trasparenti

Contenuto segnalazione

Messaggi

Informazioni

Contenuto segnalazione

Informazioni illecito

Tipologia segnalante
Dipendente/Collaboratore

Tipologia illecito
Abuso

Clicca sull'anteprima del messaggio per leggere tutto il contenuto.

Nell'area messaggi puoi creare un nuovo messaggio per aggiungere nuove informazioni oppure rispondere ai messaggi degli altri utenti che hanno in carico la tua segnalazione.

Manuale del segnalante
assunzioni non trasparenti

Contenuto segnalazione

Messaggi

Informazioni

Stato di lavorazione Letta

Responsabili della segnalazione

Messaggi

Nuovo messaggio

Ordina per Più recente

Responsabile Whistleblowing
a Me (Segnalante) 16/06/2022 17:14

Richiesta di chiarimenti
Buongiorno le chiedo di inviare maggiori dettagli a supporto della sua segnalazione.

Erano presenti dei testimoni?

Ha assistito al fatto o le è stato riportato? la fonte è attendibile o ha interessi personali?

Nota: se lo stato della segnalazione è "chiusa", non puoi più inviare messaggi.

[\[torna all'indice\]](#)

Segnalazione Vocale

Nelle piattaforme in cui è previsto, è possibile inviare una segnalazione vocale.



Scegli la modalità di segnalazione



Scritta



Vocale

Sarà necessario indicare solo i campi obbligatori (Tipologia di illecito e se previsto Società interessata), ed eventualmente i campi relativi all'identità.

Avviare la registrazione e dettagliare il fatto da segnalare, indicando anche date, luoghi, autori e altri soggetti coinvolti.

E' possibile riascoltare il messaggio ed eventualmente eliminarlo.

Il sistema provvede a distorcere l'audio in modo tale da rendere non riconoscibile la voce del segnalante. Il responsabile della segnalazione ha la possibilità di trascrivere la segnalazione. E' possibile richiedere una revisione della trascrizione dall'area messaggi.