

UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

VERBALE N. 4 del 21/03/2022

Oggetto: Rilascio parere circa la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti anno 2022 ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 – D.Lgs. 165/2001

In data 21/03/2022, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della determina n. 8 del 11/01/2022 della responsabile del servizio personale associato relativa alla costituzione del fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Unione per l'anno 2022. La determina, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Revisore in data 21/03/2022, ai fini della verifica di compatibilità dei costi prevista dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Richiamati:

- l' art. 40, commi 3 bis e seguenti del D. Lgs. N. 165/2001;
- L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 che dispone "A decorrere dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016....."
- Il CCNL del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020 art. 57 commi 1 e 2;

Preso atto che:

- il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 è costituito dalle risorse indicate al comma 2 lett. a) dell'art. 57 sopra enunciato, ovvero le risorse certe e stabili già certificate dal presente Organo di revisione con verbale n. 23 in data 29/12/2020 nell'importo annuale di euro 40.734,78, non ricorrendo le ulteriori casistiche previste dal comma 2 lett. b) c) d) e) dell'articolo 57;
- risultando il numero dei dirigenti in servizio nel 2022 pari a 2 unità, non si è reso inoltre necessario procedere a contrattazione integrativa per l'utilizzo di tali risorse;
- Nel bilancio armonizzato 2022/2024, approvato con delibera consiliare n. 28 del 20/12/2021 è stata prevista la relativa capacità di spesa quanto all'anno 2022, tenuto conto di quanto stabilito ai commi 557,557-bis, 557-ter, articolo 1 della L. 296/2006, come integrati dal comma 7, articolo 14, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

Verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio agli schemi e le istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze -Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare

riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore

CERTIFICA

- la compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Fiorenzuola d'Arda lì 21 marzo 2022

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Letizia Ampollini

Firma digitale