



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 21 marzo 2022

AI REVISORE DEI CONTI UNIONE
dott.ssa LETIZIA AMPOLLINI
l.ampollini@studioampolliniletizia.it

e p.c.:

Alla DIRIGENTE SERVIZI FINANZIARI UNIONE
dott.ssa FABIANA BATTISTINI

OGGETTO: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione dirigenziale n. 8 del 11 gennaio 2022, avente ad oggetto: "SPA – UNIONE DEI COMUNI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022";
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Si specifica che, risultando confermato il numero dei Dirigenti in servizio nel 2022 a due, e quindi non superiore alle 5 unità, non è stato necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Il numero dei Dirigenti in servizio è di 2, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Campo non pertinente
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Dirigenti
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 28 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio armonizzato per il triennio 2022/2024. Con deliberazione di Giunta n. 123 del 20 dicembre 2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, con assegnazione delle risorse finanziarie. Con deliberazione di Giunta n. 5 del 31 gennaio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, con assegnazione degli obiettivi di performance. Con determinazione del Responsabile SPA n. 8 del 11 gennaio 2022 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti - anno 2022.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati assegnati ai Dirigenti gli obiettivi per l'anno 2022 sulla base di quanto previsto dal vigente Sistema di valutazione della performance individuale. E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024 (deliberazione di Giunta Unione n.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

	6 del 31 gennaio 2022).
	Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 10 D.Lgs. n. 33/2013.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione del Fondo allegata definisce il quadro delle risorse 2022 destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio, confermato nei contenuti agli importi per il 2021. Come già precisato lo scorso anno, con deliberazione della Giunta Unione n. 104/2019 è stato istituito un secondo posto di Dirigente in dotazione organica, con profilo di Comandante della Polizia Locale, autorizzando una assunzione a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, avvenuta con decorrenza dal 1° giugno 2020.

In quanto posto in dotazione organica le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato sono state inserite all'interno del Fondo complessivo destinato alla dirigenza.

Il Fondo complessivamente destinato per l'anno 2022 risulta confermato nell'importo dei precedenti anni 2020 e 2021, costituito interamente da risorse di parte stabile, derivanti da incrementi di derivazione contrattuale e dalla quota a finanziamento del posto di nuova istituzione nella dotazione organica, per importo complessivo pari a € 40.734,78.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2022 sono così destinate:

- per un importo pari ad € 33.300,50 alla erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 7.434,28 quale valore massimo, soggetto a valutazione, alla erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 87 del 15/10/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei due Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipano i Dirigenti nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione delle risorse

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per il 2022 è confermato nell'importo definito nel 2021 in conformità al disposto dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, ovvero in un unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, anno di sottoscrizione del contratto, comprensive delle risorse di cui all'articolo 56 del medesimo contratto, già ricomprese nel Fondo nella costituzione per l'anno 2020, certificate per tale anno dal Revisore dei Conti.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Il totale complessivo risulta pari ad € 40.734,78.

Sezione I

Risorse certe e stabili Fondo

L'importo del Fondo pari ad € 40.734,78 è stato definito già nel 2021 come unico importo annuale costituito in base all'articolo 57, comma 2, lettera a del CCNL 17/12/2020:

Descrizione	Importo
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020	€ 40.734,78
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00
Totale	€ 40.734,78

Sezione II

Voce non presente.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono applicate decurtazioni in quanto nell'Ente, dalla sua istituzione e fino al 2019, è stato presente un solo Dirigente in servizio.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 40.734,78

Risorse variabili

€ 0,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 40.734,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 33.300,50
Retribuzione di risultato	€ 7.434,28
Totale	€ 40.734,78

La quota destinata a retribuzione di risultato è pari al 18,25% del totale del Fondo e rispetta il disposto del comma 3 dell'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, che stabilisce, per tale destinazione, un valore non inferiore al 15% del Fondo complessivo.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 40.734,78

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 40.734,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione non pertinente.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La retribuzione di risultato viene erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione.

La retribuzione di risultato viene erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo Indipendente di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera a, importo consolidato annuale risorse certe e stabili come certificate dal Revisore nel 2020	€ 40.734,78	€ 40.734,78	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2, lettera b, risorse previste da disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, RIA personale cessato anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera c, ratei RIA personale cessato anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera d, somme principio di onnicomprensività art. 60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c. 2 lettera e, risorse stanziare per scelte organizzative e gestionali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 40.734,78	€ 40.734,78	€ 0,00

Destinazione del Fondo certificato	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Destinazioni non disponibili	€ 40.734,78	€ 40.734,78	€ 0,00
. Retribuzioni posizione	€ 33.300,50	€ 33.300,50	€ 0,00
. Retribuzioni risultato	€ 7.434,28	€ 7.434,28	€ 0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita.

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it – C.F. 91311930373



UNIONE DEI COMUNI

VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2021, come certificato, risultava costituito nel medesimo importo pari ad € 40.734,78.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2022 come determinate dall'Amministrazione risultano interamente finanziate ai relativi capitoli di bilancio, come pure gli oneri a carico Ente e IRAP.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE ASSOCIATO
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Via dei Mille 9 – 40033 Casalecchio di Reno (BO)

Tel. 051598288 – Fax 051598157 – personale@unionerenolavinosamoggia.bo.it

www.unionerenolavinosamoggia.bo.it – unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it - C.F. 91311930373