

# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO LAVINO E SAMOGGIA

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

## VERBALE N. 7 del 26/04/2022

Oggetto: Rilascio parere circa l'aggiornamento e l'integrazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 – modifica alla dotazione organica.

In data 26/4/2022, il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, dott.ssa Letizia Ampollini, procede alla disamina della documentazione ricevuta via e-mail relativa all'aggiornamento e integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, e modifica alla dotazione organica, per il rilascio del relativo parere.

Richiamati:

- L'art. 19 comma 8 L. 28/12/2001 n. 448 in base al quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 commi 1 e 19 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 1 commi 557 e 562 L. 27/12/2006 n. 296 in tema di capacità assunzionali degli enti locali;

Verificato che:

- La programmazione dei fabbisogni di personale in Unione rispetta la normativa vincolistica in materia di assunzioni di personale e in particolare quella prevista per le Unioni. La spesa di personale dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia infatti non viene considerata in modo autonomo, ma coordinata con quella dei Comuni aderenti ed inserita, pro quota, nei tetti di spesa di ciascuno di essi i quali ne tengono conto per verificare il rispetto del limite di spesa stabilito dall'art.1 commi 557 della L. 296/2006 ; qualora l'Unione intenda assumere personale non già appartenente ai comuni aderenti, tanto la capacità di spesa quanto quella assunzionale viene verificata in capo ai Comuni aderenti i quali possono cedere all'Ente i propri spazi defalcandoli definitivamente da quelli utilizzabili in proprio;
- l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 in oggetto riguarda nuove assunzioni per sostituzione di personale in uscita, trasformazione di un posto di lavoro nel servizio di Polizia Locale di categoria D, vacante per mobilità in uscita, in un altro di categoria C finalizzato ad un migliore equilibrio della dotazione di Servizio, assunzioni a tempo determinato di due ausiliari della sosta finanziati da risparmi di spesa del bilancio di servizio della Polizia Locale a seguito posticipo assunzioni in ruolo, all'assunzione a tempo determinato di personale nell'ambito di un progetto che risulta essere completamente finanziato da Programma REACT e nell'ambito della convenzione con la Città Metropolitana di Bologna, restando confermate le assunzioni a tempo indeterminato e i comandi/distacco di personale già previste e autorizzate nel piano dei fabbisogni approvati con deliberazione di Giunta n. 50/2021, n. 103/2020 e n. 112/2021.
- il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 risulta ricompreso e finanziato nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera di Consiglio n. 28 del 20/12/2021;
- in base alla ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo, e dell'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e attestata dalla dichiarazione del Direttore dell'Unione non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero né per i dirigenti né per i dipendenti;

- La programmazione delle assunzioni a tempo determinato a valere sull'anno 2022, è stata effettuata nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- risulta rispettato il disposto dell'art. 32 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e verificato il Revisore ritiene di poter rilasciare

**PARERE**

**FAVOREVOLE** all'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 allegati alla proposta di delibera di Giunta dell'Unione

**RACCOMANDA**

nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio per il rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalla normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Fiorenzuola d'Arda lì 26 aprile 2022

L'organo di Revisione Economico-Finanziaria

Dott.ssa Letizia Ampollini

Verifica

Verbale n. 7 del 26apr 22.pdf.p7m  
✓ AMPOLLINI LETIZIA  
Verbale n. 7 del 26apr 22.pdf

Esito    Dettagli

✓ **File Verbale n. 7 del 26apr 22.pdf.p7m**  
Q:\unione\servizi\_finanziari\Revisore\Verbali 2022\nr.7 parere agg.to personale\Verb  
Tutti i certificati del file sono attendibili

✓ **AMPOLLINI LETIZIA**  
Il certificato di firma è attendibile ([dettagli](#))

Verifica    03/06/2022    09:19:18    Data di verifica    Chiudi