



Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI,
VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

VERBALE DEL 15 OTTOBRE 2019

Nella giornata odierna si è riunito alle ore 14,30 presso la Sala Giunta del Comune di Casalecchio di Reno, il Nucleo di Valutazione Sovracomunale, componente unico Prof. Luca Mazzara, alla presenza del Direttore dell'Unione Daniele Rumpianesi, la Dirigente dell'Area Risorse Fabiana Battistini e il Responsabile del Servizio Programmazione e Controllo strategico Marco Stefanelli.

Ordine del giorno:

- 1) Esame della Macro organizzazione 2020 dell'Unione Valli del Reno Lavino Samoggia;
- 2) Esame dei job profile per la copertura delle Posizioni Organizzative;
- 3) Graduazione delle Posizioni Organizzative;
- 4) Varie ed eventuali

- 1) Il Direttore procede ad illustrare la nuova struttura macro organizzativa dell'Unione, di prossima approvazione da parte della Giunta. Il disegno organizzativo riporta i servizi gestiti direttamente dall'Unione, i meccanismi di collegamento tra i tavoli tecnici e politici e i servizi gestiti mediante accordi con il Comune di Casalecchio di Reno.

Contestualmente sono stati individuate:

a) Posizioni dirigenziali:

- Direttore dell'Unione
- Servizio sociale associato - dirigente distaccato al 30% dal Comune di Sasso Marconi
- Ufficio di Pianificazione urbanistica associato - dirigente distaccato al 30% con funzioni di coordinamento dei referenti tecnici dei Comuni
- Corpo unico di Polizia locale - si prevede l'istituzione di una posizione dirigenziale per la realizzazione del secondo step che vedrà l'unificazione di tutti i servizi amministrativi e di staff dei 5 Comuni dell'Unione

Inoltre è previsto che il Dirigente dell'Area Risorse del Comune di Casalecchio svolga una funzione di supervisione del Servizio Personale Associato

b) Posizioni organizzative:

Servizio Gare associato

Servizio Personale associato

Servizio Informatico Associato (1 Posizione organizzativa tecnica e 1 Posizione organizzativa amministrativa)

Servizio Tecnico valorizzazione del territorio e aree montane

Ufficio di Piano e sociale
Servizio Protezione civile associato
Coordinamento pedagogico - Centro per le famiglie ricoperta da un distacco funzionale al 30% di una posizione organizzativa

2) Il Direttore procede a illustrare i job-profile delle posizioni organizzative che andranno a bando in novembre:

Servizio Gare associato
Servizio Personale associato
Servizio Informatico Associato (1 Posizione organizzativa tecnica e 1 Posizione organizzativa amministrativa)
Servizio Tecnico valorizzazione del territorio e aree montane
Servizio Sociale associato
Servizio Protezione civile associato

Il Direttore fornisce al Nucleo le seguenti indicazioni valutative:

Servizio gare associato : si configura come un servizio di ALTA autonomia e attività di controllo e coordinamento, ottima specializzazione, tuttavia al Servizio sono assegnate solamente due unità di personale , ha in collaborazione in ordine ai lavori pubblici un dipendente Comunale che assume le responsabilità

Ufficio tecnico: Esprime il massimo di complessità procedimentale in quanto svolge attività autorizzatoria per tutti i comuni, particolarmente impegnativa risulta essere la gestione delle pratiche sismiche recentemente assegnate, la gestione di appalti di lavori per le funzioni montane, la gestione dell'utenza; si ritiene sia un'alta professionalità

Servizio personale associato: gestione di un ampio organico di personale, con molte risorse assegnate, alto grado di responsabilità procedimentale, raccordo con utenti di personale di tutti i Comuni.

Servizio informatico associato (Amministrativo): molti destinatari (Utenti comunali), gestione della contrattualistica molto elevata, gestione di significative risorse economiche, gestione risorse umane, non gestisce parte tecnica;

Servizio informatico associato (Tecnico): molto alta specializzazione, gestione dei processi tecnico/informatici, molti rapporti con utenti, gestione delle risorse tecniche, non gestisce budget;

Servizio Sociale/ufficio di Piano: ha come referente un dirigente che si accolla la maggior parte delle responsabilità, non gestisce risorse umane, ha raccordo con ASC, alta specializzazione per la pianificazione;

Servizio associato di protezione civile: elevati compiti e funzioni e numerosi destinatari, molti rapporti, alta specializzazione e competenze, poche risorse umane assegnate, non gestisce i budget di spesa;

3) Il Nucleo, sulla base dei job profile esaminati, applicando la metodologia di graduazione contenuta nel Sistema, attribuisce i punteggi ad ogni posizione, rimettendo al Direttore la definizione di una proposta delle fasce retributive che dovranno poi essere approvate dalla Giunta dell'Unione.

- 4) La seduta dalle ore 15,30 alle 17,00 si è svolta alla presenza dei Segretari dei Comuni di Casalecchio di Reno, Zola Predosa, Monte San Pietro, del Dirigente del Comune di Sasso Marconi che hanno condiviso i percorsi di definizione delle macro dei propri enti e lo stato dell'arte sulle procedure di assegnazione delle posizioni.

Uscito il Direttore, al termine della seduta, il Nucleo rileva la necessità di procedere prioritariamente alla graduazione dell'unica posizione dirigenziale presente in Unione. Si riserva dunque di provvedere al più presto, così che la Giunta possa procedere a determinare la retribuzione. Infine il Nucleo fornisce alcune indicazioni circa la determinazione del Fondo per la retribuzione dirigenziale in Unione e suggerisce di acquisire informazioni al riguardo presso altri Enti analoghi, con riserva di concludere a breve.

La seduta termina alle 17,45

Il Segretario verbalizzante


Marco Stefanelli

Il Nucleo di Valutazione Sovracomunale

Prof. Luca Mazzara
