



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

Zola Predosa, lì 23/10/2018

**OGGETTO:** Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2018. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) determinazione dirigenziale n. 149/2018, avente ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente anno 2018";
- b) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto b) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Specifico che risultando il numero dei Dirigenti in servizio non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

### Modulo 1 – Scheda 1.1

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il numero dei Dirigenti in servizio è di 1, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Campo non pertinente	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Costituzione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato Dirigenti	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

e degli atti propedeutici e successivi alla contestazione adempimenti procedurali	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con delibera di Consiglio n. 41 del 28/12/2017 è stato approvato il bilancio 2018/2020.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 2 del 15/01/2018 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2018.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 16 del 05/03/2018 sono stati assegnati gli obiettivi ai Dirigenti e ai Responsabili di Servizio.</p> <p>I Dirigenti/Responsabili di Servizio hanno assegnato gli obiettivi ai propri collaboratori sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale.</p> <p>Con determina del Responsabile SPA n. 149 del 16/03/2018 è stato determinato il fondo delle risorse decentrate personale dirigente - anno 2018.</p>
		<p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020 (delibera Giunta n. 5/2018)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013, per quanto di competenza.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni =====</b></p>		



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### **Modulo 2**

#### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione delle risorse allegata definisce il quadro delle risorse 2018 destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei Dirigenti in servizio.

Le risorse complessivamente destinate per l'anno 2018 permangono nel valore di € 15.271,00, con invarianza rispetto ai precedenti anni.

#### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2018 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 12.280,00 per l'erogazione delle retribuzioni di posizione;

- per un importo pari ad € 2.991,00 per l'erogazione delle retribuzioni di risultato.

#### c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione delle retribuzioni di risultato ai Dirigenti è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 76/2011.

#### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione non pertinente.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei Dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

### g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I – La costituzione delle risorse**

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate dall'Amministrazione con determinazione n. 149/2018, per un importo complessivo pari ad € 15.271,00.

Gli importi sono i seguenti:

#### Sezione I

#### Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'articolo 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera a	€ 10.097,00
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera d	€ 1.204,00
Importi da CCNL 23/12/1999, art. 26, c.1, lettera g	€ 0,00



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/2/2006 art. 23, commi 1 e 3	€ 1.569,00
CCNL 14/5/2007 art. 4, commi 1 e 4	€ 1.327,00
CCNL 22/2/2010 art. 16, commi 1, 3, 4	€ 1.074,00
CCNL 3/8/2010 art. 5, commi 1 e 4	€ 0,00

### Sezione II

Voce non presente.

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono applicate decurtazioni in quanto nell'ente, fin dalla istituzione, è presente un solo dirigente in servizio.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

#### Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse

€ 15.271,00

Risorse variabili

€ 0,00

*Totale fondo sottoposto a certificazione*

€ 15.271,00



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 12.280,00
Retribuzione di risultato	€ 2.991,00
Totale	€ 15.271,00

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

Sezione non pertinente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

(Totale Sezione I)

€ 15.271,00

2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

(Totale Sezione II)

€ 0,00

3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

(Totale Sezione III)

=====

4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione

€ 15.271,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

---

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO – UFFICIO TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Piazza della Repubblica 1 – 40069 Zola Predosa (BO)

Tel. 0516161611 – Fax 0516161711 – [personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it](mailto:personale.economico@unionerenolavinosamoggia.bo.it)

[www.unionerenolavinosamoggia.bo.it](http://www.unionerenolavinosamoggia.bo.it) – [unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it](mailto:unione.renolavinosamoggia@cert.cittametropolitana.bo.it) - C.F. 91311930373





# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Sezione non pertinente.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Le retribuzioni di risultato vengono erogate sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Le retribuzioni di risultato saranno erogate solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Sezione non pertinente.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Costituzione del Fondo	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
. Risorse storiche consolidate	€ 11.301,00	€ 11.301,00	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. a	€ 10.097,00	€ 10.097,00	€ 0,00
- CCNL 1999 art. 26, c. 1, lett. d e g	€ 1.204,00	€ 1.204,00	€ 0,00
. Incrementi quantificati da CCNL	€ 3.970,00	€ 3.970,00	€ 0,00
- art. 23, c. 1 e 3, CCNL 2006	€ 1.569,00	€ 1.569,00	€ 0,00
- art. 4, c. 1 e 4, CCNL 2007	€ 1.327,00	€ 1.327,00	€ 0,00
- art. 16, c. 1,3,4, CCNL 22/2/2010	€ 1.074,00	€ 1.074,00	€ 0,00
- art. 5, c. 1 e 4, CCNL 3/8/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
. Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 15.271,00</b>	<b>€ 15.271,00</b>	<b>€ 0,00</b>



## UNIONE DEI COMUNI

# VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Destinazione del Fondo certificato	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Destinazioni non disponibili	€ 15.271,00	€ 15.271,00	€ 0,00
. Retribuzioni posizione	€ 12.280,00	€ 12.280,00	€ 0,00
. Retribuzioni risultato	€ 2.991,00	€ 2.991,00	€ 0,00

### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione della somma ai capitoli di bilancio di riferimento nei quali la stessa è inserita. L'importo di € 15.271,00 è stato impegnato ai capitoli di riferimento del bilancio 2018.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno precedente, 2017, come certificato, risultava costituito per € 15.271,00, nella medesima misura in cui veniva costituito per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l'anno 2018 come determinate dall'Amministrazione risultano interamente impegnate al cap. 1212.16.

I relativi oneri a carico Ente e IRAP risultano impegnati sul bilancio 2018 ai rispettivi capitoli di pertinenza.



# UNIONE DEI COMUNI

## VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

Il Responsabile Servizio Personale Associato  
dr.ssa Monica Trenti

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)