

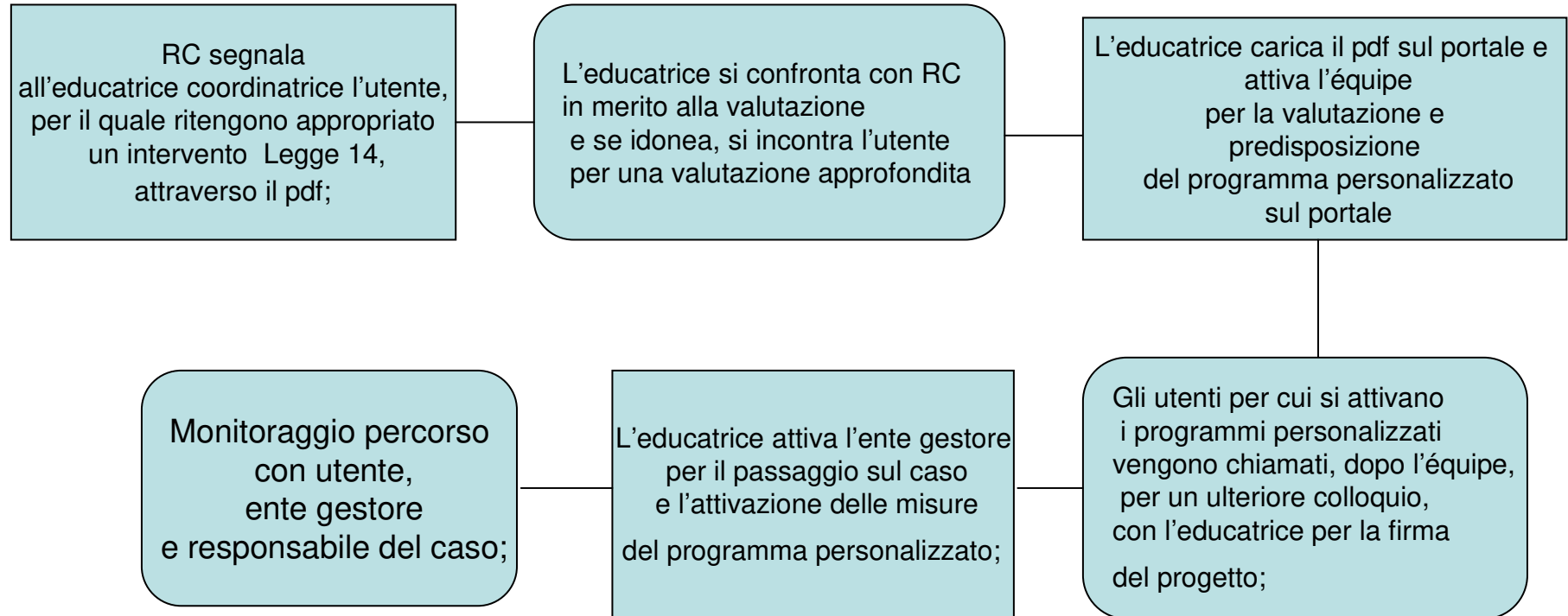
L.R. 14/2015

La Legge Regionale n. 14 del 30 luglio 2015 “*Disciplina a sostegno dell’inserimento e dell’inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l’integrazione tra i servizi pubblici del lavoro, sociale e sanitari*” andando ad integrare l’art. 25 della Legge Regionale n.7/2013 “*Disposizioni in materia di tirocini*”.

Strumenti principali:

- **Profilo di fragilità:** uno strumento di lettura trasversale della "vulnerabilità", caratterizzato da 5 domini (funzionamento sociale, personale, occupabilità, condizione sociale ed economica), 30 item. Il range $>30 \leq 58$ comprende gli utenti potenziali destinatari della presa in carico integrata;
- **Équipe multidisciplinari:** educatrice coordinatrice, responsabile del centro per l’Impiego, operatore Ser.t o Csm in relazione alle problematiche manifestate;
- **Programmi personalizzati:** l’insieme delle azioni finalizzate all’inserimento lavorativo e all’inclusione sociale (orientamento, tirocini, formazione, ecc.) condivise dall’équipe in base ai bisogni della persona;
- **Sistema informativo:** portale regionale “lavoro per te/ legge 14” dove vengono inseriti i profili di fragilità, i programmi personalizzati ecc;

Modalità operative (Asc Insieme)



Dati al 28/03/2018

Equipe multidisciplinari a partire da Ottobre 2017: n.15 (di cui 2 dedicate L-68);

Programmi personalizzati attivati: n.65 (n.9 programmi chiusi per mancata adesione, ricerca del lavoro in autonomia, ecc.)

Distribuzione programmi nelle Aree:

- n.29 Area Adulti;
- n.29 Area Adulti con Minori;
- n.7 Area Disabili;

Distribuzione programmi nei territori:

- n.18 Casalecchio di Reno;
 - n.13 Zola Predosa;
 - n. 5 Sasso Marconi;
 - n. 29 Valsamoggia;
- 0 Monte San Pietro;

Stato dei lavori

TIROCINI

- 11 **tirocini** avviati, 3 avvii programmati ad Aprile;
- 29 tirocini da attivare;

FORMAZIONE

- **Corso di formazione a qualifica** “operatore della ristorazione” 300 ore (aula da 12 persone) comprensive di stage ed indennità di partecipazione, avviato a Marzo 2018;
- 1 percorso di **scouting** avviato;
- 2 corsi sulla sicurezza da 8 ore (aula da 6 persone) già concluso; 1 in partenza ad Aprile;
- 1 corso sull’alfabetizzazione informatica, 16 ore (aula da 6 persone) già concluso, 1 in partenza ad Aprile;
- 1 laboratorio di ricerca attiva del lavoro previsto ad Aprile;